

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Новгородівської  
міської ради

№ \_\_\_\_\_

**Програма**

«Місцеві стимули для медичних працівників комунальних  
некомерційних підприємств охорони здоров'я Новгородівської  
міської ради на 2021-2023 роки»

## П А С П О Р Т

### Програми «Місцеві стимули для медичних працівників комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я Новоградівської міської ради на 2021-2023 роки»

1	Ініціатори розроблення Програми	Новоградівська міська рада
2	Підстава для прийняття Програми	Закони України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Основи законодавства України про охорону здоров'я»
3	Розробники Програми	КНП «Центральна міська лікарня Новоградівської міської ради», КНП «ЦПМСД Новоградівської міської ради»
4	Відповідальний виконавець	Новоградівська міська рада, КНП «Центральна міська лікарня Новоградівської міської ради», КНП «ЦПМСД Новоградівської міської ради»
5	Учасники Програми	Новоградівська міська рада, КНП «Центральна міська лікарня Новоградівської міської ради», КНП «ЦПМСД Новоградівської міської ради»
6	Термін реалізації	2021-2023 роки
7	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні програми (для комплексних програм)	Місцевий бюджет територіальної громади Новоградівської міської ради, інші джерела, не заборонені чинним законодавством
8	Орієнтований обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми	1018,6 тис.грн

## **1. Загальна частина**

Програма «Місцеві стимули для медичних працівників комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я Новоградівської міської ради на 2021-2023 роки» (далі Програма) розроблена на виконання Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», відповідно ст.43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою подальшого підвищення якості медичного обслуговування населення громади, а саме розширення його доступності, заохочення медичних працівників до праці.

## **2. Склад проблеми та обґрунтування необхідності Програми**

Сьогодні існують незаперечні докази, що здоров'я населення є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Держава несе відповідальність за рівень здоров'я та збереження генофонду України.

На теперішній час медична допомога населенню територіальної громади Новоградівської міської ради надається КНП «Центральна міська лікарня Новоградівської міської ради» та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги Новоградівської міської ради».

Ситуація з забезпеченням закладів охорони здоров'я медичними кадрами залишається напруженою. На первинній ланці станом на 01.11.2021 року є неукomплектованість сімейними лікарями. Всього працює на підприємстві 7 лікарів. Особи пенсійного та передпенсійного віку серед лікарів складають 28,6% від загальної кількості працюючих (2 лікаря). На даний час у інтернатурі на базі КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги Новоградівської міської ради» проходять навчання 2 сімейних лікаря.

На вторинній ланці станом на 01.11.2021 укомплектованість лікарями складає 70,1%. Для забезпечення оптимальної роботи вторинної ланки, щодо надання медичних послуг населенню спеціалізованої допомоги, не вистачає:

- 1) лікар-терапевт;
- 2) лікар-педіатр;
- 3) лікар-анестезіолог;
- 4) лікар-ортопед-травматолог;
- 5) лікар-онколог;

- б) лікар - хірург;
- 7) лікар - акушер-гінеколог;
- 8) лікар – ендокринолог;
- 9) лікар зі спортивної медицини.

Суттєвою проблемою є омолодження кадрового потенціалу. Серед працюючих лікарів 7 лікарів пенсійного віку (24,1% від загальної кількості лікарів) та 6 лікарів передпенсійного віку (20,7% від загальної кількості лікарів).

Також проблемними питаннями залишаються: низький рівень заробітної плати, недостатня соціальна захищеність, робота медичних працівників в небезпечних для здоров'я умовах (робота в умовах карантинних обмежень, направлених на боротьбу з поширенням гострої респіраторної хвороби COVID-19).

Через питання побуту та низький рівень заробітної плати залучити молодих фахівців до роботи вкрай важко. Недостатнє забезпечення лікарями може призвести найближчим часом до несвоєчасного виявлення хвороб та їх ускладнень. Також низький рівень заробітної плати не створює у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню та ефективності використання наявних матеріально-технічних ресурсів. Такий стан справ негативно впливає на рівень надання кваліфікованої медичної допомоги населенню громади.

Прийняття Програми та затвердження заходів (додається) сприятиме підвищенню престижу праці медичного працівника, забезпеченню закладів охорони здоров'я територіальної громади Новоградівської міської ради лікарями, поліпшенню стану здоров'я населення шляхом забезпечення доступу до кваліфікованої медичної допомоги на первинному та вторинному рівнях.

## **2. Мета Програми**

Метою Програми є додаткове стимулювання медичних працівників щодо підвищення якості та ефективності надання доступних медичних послуг та наближення кваліфікованої медичної допомоги до кожного жителя громади.

## **3. Основні завдання Програми**

Основним завданням Програми є:

- 1) створення умов ефективного функціонування закладів охорони здоров'я територіальної громади Новоградівської міської ради;
- 2) залучення молодих лікарів до роботи в медичних закладах територіальної громади Новоградівської міської ради;
- 3) підвищення соціального захисту медичних працівників;
- 4) матеріальне заохочення медичних працівників.

#### **4. Фінансове забезпечення Програми**

Фінансування Програми здійснюється відповідно до законодавства України за рахунок коштів місцевого бюджету територіальної громади Новоградівської міської ради та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

#### **5. Очікувані результати виконання Програми, визначення її ефективності**

Виконання Програми дасть змогу забезпечити первинну та вторинну ланку надання медичної допомоги кваліфікованими медичними кадрами, підвищить привабливість професії лікаря, покращить умови праці медичних працівників, підвищить відповідальність лікаря за якість роботи та покращити якість надання медичних послуг населенню.

#### **6. Контроль за виконанням Програми**

Контроль за виконанням Програми покладається на постійну діючу комісію з питань освіти, охорони здоров'я, культури, фізичної культури і спорту соціального захисту населення та гуманітарних питань (Безручко).

## ЗАХОДИ

до програми «Місцеві стимули для медичних працівників комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я Новоградівської міської ради на 2021-2023 роки»

№ з/п	Найменування заходів	Термін виконання	Відповідальні виконавці	Сума витрат за 2021 р., тис. грн.	Сума витрат за 2022 р., тис. грн.	Сума витрат за 2023р., тис. грн.	Всього за програмою	Очікуваний результат
				Бюджет міської ТГ	Бюджет міської ТГ	Бюджет міської ТГ		
1	Матеріальне заохочення медичних працівників до Дня медичного працівника	2022-2023 роки	КНП «ЦПМСД Новоградівської міської ради	-	102,6	112,9	215,5	Підвищення престижу професії медичного працівника
			КНП «ЦМЛ Новоградівської міської ради»	-	200,9	221,0	421,9	
2	Матеріальне заохочення медичних працівників, задіяних у ліквідації епідемії та лікуванні пацієнтів із випадками гострої респіраторної хвороби COVID-19	2021 рік	КНП «ЦПМСД Новоградівської міської ради КНП «ЦМЛ Новоградівської міської ради»	95,00 186,00	-	-	95,00 186,00	Підвищення якості медичних послуг, стимулювання працівників, які працюють в небезпечних умовах

3	Забезпечення одноразової виплати в розмірі двох мінімальних зарплат молодим лікарям, які відпрацювали повний перший рік в закладах охорони здоров'я територіальної громади Новгородівської міської ради	2022-2023 роки	КНП «ЦПМСД Новгородівської міської ради КНП «ЦМЛ Новгородівської міської ради»	-	15,9 31,7	17,6 35,0	33,5 66,7	Залучення до роботи 2х молодих спеціалістів (лікарів) Залучення до роботи 4х молодих спеціалістів (лікарів)
4	Надання і облаштування службового житла молодим та іншим спеціалістам (лікарям)	2022-2023 роки	Новгородівська міська рада	-	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Соціальний захист медичних працівників
5	Проведення роботи щодо професійної орієнтації учнів 9-11 класів ЗОШ з метою залучення до навчання у медичних навчальних закладах	2022-2023 роки	КНП «ЦПМСД Новгородівської міської ради КНП «ЦМЛ Новгородівської міської ради»	-	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Залучення до роботи молодих спеціалістів
6	Проведення заходів щодо удосконалення кадрової політики, а саме підвищення кваліфікації медичних працівників, їх перенавчання та перепідготовка	2022-2023 роки	КНП «ЦПМСД Новгородівської міської ради КНП «ЦМЛ Новгородівської міської ради»	-	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення професійного рівня працівників та забезпечення надання кваліфікованої медичної допомоги
<b>Всього:</b>				281,0	351,1	386,5	1018,6	<b>X</b>