

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням міської ради

№ _____

**Програма
підтримки педагогічних працівників закладів освіти
територіальної громади Новоградівської міської ради
на 2022-2027 роки**

Новоградівка 2021

Паспорт Програми

1. Ініціатор розроблення програми	Відділ освіти м. Новгородівка
2. Розробник програми	Відділ освіти м. Новгородівка
3. Співрозробники програми	Заклади освіти територіальної громади Новгородівської міської ради
4. Відповідальний виконавець програми	Відділ освіти м. Новгородівська
5. Учасники програми	Відділ освіти м. Новгородівка, заклади освіти громади
6. Термін реалізації програми	2022 -2027 роки
7. Етапи виконання програми	-
8. Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні програми	Місцевий бюджет
9. Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми на один рік, всього, у тому числі:	50000 грн.
9.1. коштів обласного бюджету	-
9.2. коштів місцевого бюджету	50000 грн.
9.3. коштів інших джерел	-

Програма підтримки педагогічних працівників закладів освіти територіальної громади Новоградівської міської ради

I. Загальна частина

Програма розроблена з метою піднесення ролі та авторитету педагога в суспільстві, заохочення педагогічних працівників до творчої, результативної праці, збереження і розвитку творчого потенціалу педагогів.

Програма передбачає щорічну виплату одноразової грошової винагороди згідно положення про надання керівникам, педагогічним працівникам закладів освіти територіальної громади Новоградівської міської ради щорічної грошової винагороди за зразкове виконання службових обов'язків.

II. Мета та завдання Програми

Основною метою Програми є підвищення ролі та значення педагогічної професії через підтримку талановитих і успішних педагогів, заохочення їх за успіхи в роботі, активну та результативну участь у громадській, спортивній, мистецькій, виховній, науковій діяльності.

Завданням програми є піднесення статусу та створення іміджу успішності творчого педагогічного працівника загалом середніх, дошкільних, позашкільного закладів освіти територіальної громади Новоградівської міської ради; створення системи пошуку, підтримки, матеріального, соціального та психологічного стимулювання інтелектуально і творчо талановитих педагогічних працівників.

III. Очікувані результати, ефективність Програми

Виконання Програми забезпечить:

1. Стабілізацію кадрового складу дошкільних, загалом середніх, позашкільного закладів освіти територіальної громади Новоградівської міської ради;
2. Розроблення дієвого механізму стимулювання педагогічних працівників;
3. Підвищення престижу педагогічної професії та утвердження високого соціального статусу вчителя;
4. Поліпшення соціально-економічного становища вчителів, морального і матеріального стимулювання їх професійної діяльності.

IV. Фінансування Програми

Головним розпорядником коштів Програми є відділ освіти м.Новоградівка.

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів, передбачених в місцевому бюджеті.

Фінансова складова Програми може бути скоригована шляхом внесення змін до Програми.

V. Організація та контроль за виконанням Програми

Організація виконання Програми здійснюється відділом освіти м. Новогродівка.

Відділ освіти м.Новогродівка забезпечує її пропаганду, висвітлення у засобах масової інформації та власному веб сайті.

Контроль за виконанням Програми здійснюється міським фінансовим управлінням.

Положення

про надання педагогічним працівникам навчально-виховних закладів територіальної громади Новоградівської міської ради грошової винагороди за сприяння розвитку інтелектуального потенціалу суспільства, за особливі досягнення, щодо результатів впровадження інноваційних освітніх методів і технологій в освітній простір та їх поширення у професійному середовищі (далі – грошова винагорода)

1. Грошова винагорода присуджується керівникам, педагогічним працівникам дошкільних, загальної середньої, позашкільних закладів освіти територіальної громади Новоградівської міської ради за:
 - 1) особливі успіхи у навчанні та вихованні учнів, вихованців, формування національних і загальнолюдських цінностей, утвердження національної ідеї, патріотизму та демократизації;
 - 2) розроблення і впровадження нових технологій, оновлення змісту та методичного забезпечення освітнього процесу, що сприяють підвищенню якості освіти і виховання;
 - 3) участь або перемогу у II (обласному) турі Всеукраїнських конкурсів «Учитель року»; «Джерело творчості», «Поруч з генієм» тощо;
 - 4) інші показники роботи педагогічного працівника (додається).
2. Клопотання про присудження грошової винагороди подається до відділу освіти м. Новоградівка керівниками закладів освіти за підсумками навчального року до 20 серпня з обов'язковим погодженням із профспілковими комітетами.
3. Грошова винагорода призначається за рішенням колегії відділу освіти м. Новоградівка, на підставі якого не пізніше 20 вересня видається наказ відділу освіти м.Новоградівка про виплату грошової винагороди.
4. Вручення сертифікатів на отримання грошової винагороди проводиться в урочистій обстановці до Дня працівників освіти.
5. Виплата грошової винагороди здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету.

Додаток
до рішення міської ради
№ _____

Показники роботи педагогічного працівника :

№ з/п	Показник роботи	% від посадового окладу (за кожного переможця)
1	Підготовка переможця (переможців) III, IV етапів Всеукраїнських учнівських олімпіад з навчальних предметів та II, III етапів Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук	100%
2	Підготовка переможця (переможців) Міжнародних, Всеукраїнських, обласних конкурсів, турнірів, чемпіонатів, ігор, фестивалів (крім заочних заохочувальних конкурсів)	50%
3	Підготовка групи (команди) переможців Міжнародних, Всеукраїнських, обласних конкурсів, турнірів, чемпіонатів, ігор, фестивалів	50%
4	Участь (публікація матеріалів, виступ з доповіддю) в науково-практичних конференціях	30% (Обласний рівень) 75% (Всеукраїнський рівень); 100% (Міжнародний рівень)
5	Участь в обласних конкурсах «Учитель року», «Джерело творчості», «Поруч з генієм» тощо	30%
6	Переможець обласних конкурсів «Учитель року», «Джерело творчості», «Поруч з генієм» тощо	100%
7	Оновлення змісту та методичного забезпечення навчального процесу, що сприяють підвищенню якості освіти (Переможці Web-вітрин, Web-марафонів, кластерів, ОТЛ, конгресу тощо.)	100%