

Додаток
До Програми професійного навчання і підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів Новоградівської міської ради на 2021-2024 рр за рахунок коштів бюджету територіальної громади Новоградівської міської ради

Заходи з виконання Програми

професійного навчання і підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів Новоградівської міської ради на 2022-2024 рр за рахунок коштів бюджету Новоградівської міської територіальної громади

У цих Заходах терміни вживаються у такому значенні:

Бюджетні кошти – кошти бюджету Новоградівської міської територіальної громад- ;

Координаційна рада – Координаційна рада з питань професійного навчання і підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів Новоградівської міської ради за рахунок коштів бюджету Новоградівської міської територіальної громади;

Програма – Програма професійного навчання і підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів Новоградівської міської ради на 2022-2024 рр

№ п/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування, тис.грн.			Очікувані результати
						2022	2023	2024	
1	Професійне навчання посадових осіб місцевого самоврядування	- Аналіз потреб у професійному навчанні посадових осіб; - Підготовка клопотань про необхідність професійного навчання посадових осіб;	1 квартал щороку	Керівники виконавчих органів Новоградівської міської ради	Не потребує	-	-	-	Виявлення напрямів діяльності виконавчих органів міської ради, які потребують більш кваліфікованого і професійного кадрового забезпечення
		- Розгляд клопотань про необхідність професійного навчання посадових осіб; - Визначення пріоритетних напрямів і проведення відбору претендентів на професійне навчання за рахунок бюджетних коштів - Визначення надавачів освітніх послуг, що відповідають Критеріям, з якими будуть укладені договори на професійне навчання за рахунок бюджетних коштів	2 квартал щороку	Координаційна рада	Не потребує	-	-	-	Визначення посадових осіб і надавачів освітніх послуг, з якими буде укладено тресторонній договір на професійне навчання за рахунок коштів Новоградівської міської територіальної громади;
		Укладання тресторонніх договорів на здобуття професійної освіти, договорів на підвищення кваліфікації	3 квартал щороку	Здобувач освіти, керівники виконавчих органів, надавач освітніх послуг	Бюджетні кошти, інші джерела	45	45	45	Набуття професійної освіти посадовими особами місцевого самоврядування, підвищення ефективності їх роботи для територіальної громади
2	Підвищення іміджу місцевої влади	- Поширення соціальної реклами щодо діяльності місцевих, держаних органів ради; - Формування позитивного іміджу	2022-2024	Виконавці органи Новоградівської міської ради	Не потребує	-	-	-	Налагодження партнерських відносин з громадськістю, формування в суспільстві кредиту довіри до місцевої влади

№ п/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування, тис.грн.			Очікувані результати
						2022	2023	2024	
		місцевого посадовця; - Активізація взаємодії органів публічної влади з громадськістю; - Навчання публічних службовців, депутатів міської ради з метою формування антикорупційної культури;							
3	Підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за програмами, що не пропонуються НАДС	- Аналіз потреб у підвищенні кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за професійною програмою; - Аналіз потреб у підвищенні кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за короткостроковою програмою; - Подання обґрунтованих клопотань про необхідність підвищення кваліфікації окремих категорій посадових осіб	2022-2024	Виконавчі органи Новоградівської міської ради	Не потребує	-	-	-	Виявлення напрямів діяльності виконавчих органів, посадових осіб міської ради, які потребують підвищення кваліфікації
- Розгляд клопотань про необхідність підвищення кваліфікації окремих категорій посадових осіб;		2022-2024 щоквартально	Координаційна рада,	Не потребує	-	-	-	Покращення обізнаності, кваліфікаційної спроможності, якості виконання посадових обов'язків посадовими особами місцевого самоврядування	
- Визначення надавачів освітніх послуг, що відповідають Критеріям, з якими будуть укладені договори на підвищення кваліфікації за рахунок бюджетних коштів за професійними і короткостроковими програмами;		2022-2024 щоквартально	Координаційна рада,	Не потребує	-	-	-		
- Укладання договорів про підвищення кваліфікації окремих категорій посадових осіб		2022-2024 щоквартально	Головні розпорядники бюджетних коштів,	Бюджетні кошти, інші джерела	5,4	5,4	5,4		
4	Навчання у сфері цифрової трансформації	- Розвиток потенціалу цифрової трансформації в територіальній громаді;	2022-2024 постійно	Сектор цифрової трансформації Новоградівської	Не потребує-	-	-	-	Підвищенню рівня цифрової грамотності, формування та розвиток цифрових компетентностей посадових

№ п/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування, тис.грн.			Очікувані результати
						2022	2023	2024	
		<ul style="list-style-type: none"> - Дослідження потреби територіальної громади у цифровій трансформації; - Проведення тренінгів для на тему цифрової трансформації. - Проходження онлайн-курсів щодо цифровізації громади на порталі Дія.Цифрова освіта; - Впровадження інформаційних технологій, інструментів та платформ, які забезпечують залучення громадян та сприяють прозорості громадської діяльності на муніципальному рівні 		міської ради				осіб місцевого самоврядування, депутатів міської ради, впровадження в конкурсну процедуру на посади посадових осіб місцевого самоврядування оцінювання компетентності «цифрова грамотність» здійснювати навчання та тестування з цифрової грамотності посадових осіб органів місцевого самоврядування	
5	Навчання персоналу із залученням фахівців, що надають консультаційні послуги	<ul style="list-style-type: none"> - Аналіз необхідності запрошення кваліфікованих лекторів, тренерів, коучей для удосконалення функціонування виконавчих органів, депутатів міської ради; - Вивчення ринку консультаційних послуг 	2022-2024 постійно	Координаційна рада	Бюджетні кошти, інші джерела	Не більше 2 прожиткових мінімумів на рік, встановлених на 1 січня відповідного року			Закріплення ефективних стратегій поведінки для типових ділових ситуацій, реалізація спільного соціального, особистісного та творчого потенціалу посадових осіб, депутатів міської ради, підвищення зацікавленості посадових осіб, депутатів міської ради в поліпненні продуктивності своєї діяльності
6	Офіційні заходи з обміну передовим досвідом	<ul style="list-style-type: none"> - Візити до міст-побратимів та міст-партнерів з метою участі у фестивалях, конкурсах тощо; - Участь у представницьких заходах з питань державноприватного партнерства та сталого розвитку громад; - Організація прийому зовнішніх офіційних делегацій; - Участь у міжнародних форумах, конференціях, презентаціях, у тому числі в Україні: - Забезпечення мовного супроводу міжнародних зустрічей та заходів (оренда обладнання, синхронний переклад і т.д.); - Участь посадових осіб, депутатів міської ради, громадськості в семінарах, тренінгах та інших просвітницьких заходах 	2022-2024 постійно	Посадові виконавчих органів, депутати Новгородівської міської ради відділ з питань організаційних і представницьких питань, керівники виконавчих органів міської ради	Бюджетні кошти, інші джерела	50	75	100	Накопичення передового досвіду культурного і духовно-патріотичного розвитку мешканців громади, створення інвестиційно-привабливого середовища, пошук потенційних інвесторів, наближення рівня життя в територіальній громаді до Європейський стандартів

№ п/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування, тис.грн.			Очікувані результати
						2022	2023	2024	
8	Професійний підбір та якісна розстановка кадрів, робота з талановитою молоддю	- Пошук кваліфікованих кадрів, формування якісного кадрового резерву; - Впровадження процедури стажувань з урахуванням потреб виконавчих органів міської ради і прихильностей посадових осіб;	2022-2024 постійно	Відділ діловодства, контролю і кадрової роботи, керуючий справами виконкому Новгородівської міської ради	Не потребується	-	-	-	Модернізація системи муніципального управління, підвищення авторитету місцевої влади, зокрема, підвищення довіри до міської ради, в тому числі – престижності роботи органах місцевого самоврядування
9	Сприяння та заохочення самоосвіти посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів Новгородівської міської ради	- Проведення майстер-класів та корпоративних заходів для підвищення командного духу; - Заохочення посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів Новгородівської міської ради відзнаками міського голови, міської ради з нагоди професійних, державних свят, пам'ятних дат	2022-2024	Міська рада, виконавчі органи міської ради	Бюджетні кошти, інші джерела	3	4	5	Підвищення мотивації посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів міської ради до самоосвіти, поглиблення знань і удосконалення навичок в професійній сфері
10	ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ РЕСУРСІВ				Бюджетні кошти, інші джерела	103,4	129,4	155,4	Реалізація Стратегії розвитку територіальної громади Новгородівської міської ради, в частині професійного підходу до виконання своїх обов'язків посадовими особами, повноважень – депутатами Новгородівської міської ради завдяки вдосконаленню ними своїх професійних компетенцій, здобуттю необхідних для успішного виконання поставлених завдань знань, розвитку управлінських та ділових якостей, вивчення досвіду кращих практик управлінської діяльності, набуття нових і корисних знань і навичок